**OPORTUNIDAD DE EMPLEO – ANALISTA PROGRAMADOR DE SISTEMAS**

La Comisión Nacional de Microfinanzas, informa que tiene la siguiente oportunidad de empleo:

**Nombre puestos vacantes Puestos Vacantes Organizativamente depende de:**

Analista Programador de Sistemas 1 División de Tecnología

Los interesados deben de enviar una carta o correo indicando su interés en la plaza y adjuntar a la misma Curriculum Vitae con una fotografía y documentos que evidencien los estudios (Títulos universitarios, de posgrado o especializaciones) y experiencia de trabajo (Constancias de los centros de trabajo donde laboró), la carta deberán enviarla a los siguientes contactos:

**Contactos:**

Oneyda del Socorro Galán Hernández, email: [ogalan@conami.gob.ni](mailto:ogalan@conami.gob.ni),

Fanny Cuadra López, email: [fcuadra@conami.gob.ni](mailto:fcuadra@conami.gob.ni)

Tel. 2222 2413/2222 2414/ 2250 9797, Ext/7022.

La fecha límite para enviar las cartas y/o correos, Curriculum Vitae, documentos de estudio y experiencia de trabajo, es el 30 de julio del 2021.

A continuación se describe la función principal y requisitos de las plazas vacantes.

**Analista Programador de Sistemas**

Analizar, desarrollar e implementar sistemas de diversa complejidad, efectuando análisis de requerimientos, diseños físicos, diseños lógicos y ejecutando tareas de programación. Realizar actualizaciones y mantenimientos a sistemas existentes en la institución.

## Funciones

1. Realizar el análisis y desarrollo de nuevos sistemas solicitados por las diferentes áreas de la institución.
2. Realizar el mantenimiento y las actualizaciones de los sistemas existentes, con el fin de desarrollar y/o mejorar nuevas aplicaciones.
3. Diseñar el flujo lógico y modelos de datos para cada programa ajustándolo a las especificaciones y a los estándares de la División de Tecnología.
4. Intervenir en el proceso de control de calidad, interactuando con las áreas de desarrollo para definir los escenarios de pruebas en conjunto con los usuarios finales.
5. Asistir en la capacitación y/o entrenamiento de los usuarios de los sistemas.
6. Dar soporte de primer nivel durante los primeros meses de implementación de las soluciones.
7. Presentar informes, que dentro de la naturaleza de sus funciones, solicitase su Jefe inmediato y demás autoridades de la Institución.
8. Analizar y determinar mediante el estudio respectivo, la factibilidad de poder migrar los sistemas existentes a nuevas versiones o tecnologías con el fin de optimizarlos, haciéndolos más robustos y escalables.
9. Realizar otras tareas afines y complementarias, conforme a lo asignado por el Director de Tecnología.

**Requisitos del puesto:**

1. **Formación académica, otros estudios y conocimientos:**

* Contar con título de Ingeniero(a) o Licenciado(a) de las carreras de Ingeniería en Computación, Electrónica o carreras afines.

1. **Experiencia Laboral:**

* Experiencia profesional comprobada no menor a 2 años en el área de Tecnología de la Información, como programador y analista.
* Experiencia requerida en:
  + Diseño de bases de datos relacionales
  + Lenguaje PHP y framework Laravel
  + Lenguaje C# y MS Visual Studio como herramienta de desarrollo.
  + HTML 5 y CSS
  + Gestor de Base de datos MySQL o MS SQL Server
  + SQL
  + Servidores web Apache y MS IIS
  + Gestores de control de versiones (CVS, GIT o Team Foundation)
* Experiencia deseable en:
  + Diseño e implementación de cubos OLAP
  + MS Sharepoint
  + Conocimiento de herramientas de Business Intelligence
  + Conocimientos básicos de GNU/Linux
  + Python y Django

1. **Otros**

* Alta orientación al servicio.
* Habilidad para trabajar en equipo y cooperación.
* Excelentes relaciones públicas y humanas.
* Discreción y sólidos valores morales.
* Habilidad de comunicación
* Capacidad de organización y planificación

**Pruebas a los candidatos:**

Los candidatos deberán estar dispuestos a someterse a las siguientes pruebas o evaluaciones:

**Evaluación A**: Consiste en responder una serie de ejercicios de razonamiento numérico, lógico y gráfico que tienen como propósito evaluar las capacidades o aptitudes de razonamiento y análisis del aspirante para resolver problemas lógicos. Esta prueba tiene una ponderación de 50% en la valoración.

**Evaluación B:** Consiste en un ejercicio de conocimientos técnicos que tienen como propósito medir los conocimientos y habilidades de los aspirantes en estas materias. Esta serie de pruebas tiene una ponderación de 50% en la valoración.

**Consideraciones para candidatos internos (empleados y otros colaboradores):**

En el caso de candidatos internos (empleados y otros colaboradores) que decidan postularse a estas plazas y que con anterioridad se han sometido a estas pruebas, se considerarán para la decisión los puntajes que hayan obtenido y si no las han realizado deberán someterse a las mismas.

**Entrevistas a los candidatos:**

Los candidatos deberán estar dispuestos a someterse a una entrevista con los miembros del comité de selección de esta plaza, y serán llamados a entrevista los candidatos que obtengan o hayan obtenido los puntajes más altos en ambas pruebas.

En la entrevista se evaluaran los siguientes aspectos y se calificarán en Excelente, Muy Bueno, Satisfactorio y Deficiente:

1. Elementos de presentación: Impacto General e Imagen.
2. Comunicación no verbal a lo largo de la entrevista.
3. Comunicación verbal a lo largo de la entrevista.
4. Habilidades conductuales específicas: Se trata de una serie de preguntas que permitirán a los evaluadores conocer mejor a los candidatos.

**Selección y Contratación del candidato (a):**

El o la candidata que ocupara la plaza, si es externo será seleccionado entre los que fueron llamados y acudieron a las entrevistas y una vez que haya sido contratado deberá pasar un periodo de prueba de 30 días calendario.